POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA LOS SOLICITANTES

Estimado/a solicitante,

La protección de sus datos personales es muy importante para nosotros. Al tratar sus datos personales, cumplimos con los requisitos legales, en particular con el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea (UE) 2016/679 (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD). En cumplimiento de las obligaciones legales de GDPR y la LOPDGDD, le informamos sobre las actividades de tratamiento de datos que llevamos a cabo en el marco de su solicitud, así como sobre sus derechos y prestaciones en virtud de la legislación sobre protección de datos.

1 ¿Quién es el responsable del tratamiento de datos y a quién puede contactar?

El responsable del tratamiento es:

Constantia Tobepal S.L.U
Avenida de Burgos, 67 - 95
26007, Logroño, La Rioja
Teléfono: +34 941 03 01 00
E-Mail: dpd.tobepal@cflex.com

Puede ponerse en contacto con nuestra Delegada de Protección de datos en:

Nombre y apellidos: Rocío Herrera Pereda

Dirección: Avenida de Burgos, 67 – 95. 26007, Logroño, La Rioja

Teléfono: +34 941 03 01 00

E-Mail: dpd.tobepal@cflex.com

PRIVACY POLICY FOR APPLICANTS

Dear applicant,

Protecting your personal data is very important to us. When processing your personal data, we comply with the legal requirements, in particular the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and the Spanish Data Protection law (LOPDGDD) as amended. In compliance with the legal obligations under the GDPR, we are hereby informing you about the data processing activities conducted by us within the scope of your application and your rights and entitlements under data protection laws.

1 Who is responsible for data processing and whom can you contact?

The company responsible for data processing (the "Company") is:

Constantia Tobepal S.L.U
Avenida de Burgos, 67 - 95
26007, Logroño, La Rioja
Telephone: +34 941 03 01 00
E-Mail: dpd.tobepal@cflex.com

You can reach our data protection officer at:

Full name: Rocío Herrera Pereda

Address: Avenida de Burgos, 67 – 95. 26007, Logroño, La Rioja

Phone: +34 941 03 01 00

E-Mail: dpd.tobepal@cflex.com

2 ¿Qué datos se tratan y de dónde provienen?

Tratamos los datos personales que nos ha facilitado como parte de su solicitud (p. ej. datos personales, currículum vítae) en el momento de crear su cuenta de usuario para el registro en nuestro portal de empleo.

Los datos personales incluyen los relativos a su solicitud, en particular pueden incluir:

- Información personal identificable, en particular datos personales (por ejemplo, nombre, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, nacionalidad, sexo, cargo).
- Datos de contacto y comunicación (por ejemplo, dirección, número de teléfono, correo electrónico)
- Datos de remuneración (por ejemplo, expectativas salariales)
- Datos de imagen (p. ej. foto)
- Datos sobre las cualificaciones (por ejemplo educación, experiencia profesional, conocimientos lingüísticos, formación continua, conocimientos y habilidades especiales).
- Datos sobre relaciones laborales anteriores (por ejemplo, período, nombre de la actividad, referencias)
- En su caso, permiso de trabajo / título de residencia
- Si es relevante para el puesto anunciado: apto médico
- Si es relevante para el puesto anunciado: información personal como puede ser el certificado de antecedentes penales.

2 What data is processed and from where is it sourced?

We process the personal data that you made available to us as part of your application (e.g. personal information, curriculum vitae) respectively in the course of creating your user account for the registration at our job portal.

Personal data includes with regard to your application in particular:

- Personally identifiable information, in particular personal details (e.g. name, date of birth, place of birth, nationality, gender, title, position)
- Contact and communication data (e.g. address, telephone number, email)
- Remuneration data (e.g. salary expectations)
- Image data (e.g. photo)
- Qualifications data (e.g. CV, education, professional experience, language skills, further training, special knowledge and skills
- Data on previous employment relationships (e.g. period, name of activity, references)
- If applicable, work permit / residence title
- If relevant for the advertised position: health suitability
- If relevant for the advertised position: Information data such as data on criminal convictions and criminal offenses (e.g. criminal record excerpt).

Los datos personales incluyen su inscripción en el portal de empleo (cuenta de usuario), en particular:

- Salutation (gender)
- Nombre y apellido
- Nombre de usuario
- Dirección de correo electrónico
- País de residencia.

3 ¿Para qué fines y sobre qué base legal se tratan los datos?

Tratamos sus datos personales de acuerdo con las disposiciones de GDPR, LOPDGDD y otras regulaciones de protección de datos que pudieran ser aplicables.

En primer lugar, sus datos personales se tratan para procesar y evaluar su solicitud y, en caso necesario, para establecer posteriormente la relación laboral. La base jurídica principal para ello es el artículo 6, apartado 1 del GDPR (para cumplir obligaciones contractuales o para aplicar medidas precontractuales) y el artículo 8 de la LOPDGDD. Además, el tratamiento de datos de salud puede ser necesario para la evaluación de su capacidad para trabajar de acuerdo con el Art. 9 párrafo 2 h GDPR en relación con el artículo 9 de la LOPDGDD.

En caso necesario, el tratamiento de datos puede llevarse a cabo más allá del cumplimiento real del contrato en el marco de la compensación de intereses, con el fin de proteger los intereses legítimos que perseguimos nosotros o un tercero (art. 6, párr. 1f GDPR). Dicho tratamiento puede incluir, en particular, medidas para proteger a los empleados, clientes, proveedores, socios comerciales y la propiedad de la empresa, como la vigilancia por videovigilancia u otras medidas de seguridad operativa (por ejemplo, en el caso de entrevistas de trabajo que tengan lugar en las instalaciones de la empresa) o la realización de procedimientos legales.

Por lo general, sus datos sólo se trataran para el

Personal data includes with regard to your registration for the job portal (user account) in particular:

- Salutation (gender)
- First name, last name
- User name
- E-Mail address
- Country of residence

3 For what purposes and on what legal basis is the data processed?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR, LOPDGDD and further data protection regulations.

First and foremost, your personal data is processed to process and assess your application and, if necessary, subsequently to establish the employment relationship. The primary legal basis for this is Art. 6 para. 1b GDPR (to fulfil contractual obligations or to implement pre-contractual measures). In addition, the processing of health data may be necessary for the assessment of your ability to work in accordance with Art. 9 para. 2 h GDPR.

Where necessary, data processing can be carried out beyond the actual fulfillment of the contract within the scope of balancing of interests in order to protect the legitimate interests pursued by us or by a third party (Art. 6 para. 1f GDPR). Such processing may in particular include measures to protect employees, customers, suppliers, business partners and the Company's property, such as video surveillance or other measures for operational safety (e.g. in the case of job interviews taking place at the Company's premises) or the conduct of legal proceedings.

Generally, your data will only processed for the

puesto específico que ha solicitado.

Si su solicitud debe ser considerada para otros puestos vacantes o como candidatura espontánea dentro de la empresa / grupo, requerimos su declaración de consentimiento (Art. 6 Párrafo 1a GDPR). Si usted nos ha dado su consentimiento para la transferencia de sus datos personales (contraprestación por otros puestos en la empresa o grupo), el tratamiento (en particular la transferencia a empresas del grupo y el tratamiento por parte de éstas) tendrá lugar exclusivamente de acuerdo con los fines especificados en la declaración de consentimiento y en la medida en que en ella se acuerde. Los consentimientos pueden ser revocados en cualquier momento e independientemente unos de otros con efecto para el futuro. La revocación del consentimiento no afectará a la legalidad del tratamiento de los datos hasta el momento de la revocación.

specific position you have applied for.

If your application is to be considered for other open positions or as an unsolicited application within the Company / group, we require your declaration of consent (Art. 6 Para. 1a GDPR). If you have given us your consent to the transfer of your personal data (consideration for other positions in the Company or group), processing (in particular transfer to group companies and processing by them) will take place exclusively in accordance with the purposes specified in the declaration of consent and to the extent agreed therein. Consents can be revoked at any time and independently of each other with effect for the future.

The revocation of consent shall not affect the legality of data processing up to the time of revocation.

4 ¿Quién recibirá mis datos?

Dentro de la empresa, los empleados que reciben sus datos son aquellos que están involucrados en el proceso de selección o en la decisión sobre su empleo (por ejemplo, Recursos Humanos, el departamento específico, los superiores, los miembros de la dirección (en algunos casos)).

Además, los encargados del tratamiento (especialmente los proveedores de servicios de TI, los servicios en la nube, los proveedores de servicios relacionados con programas de reclutamiento y educación), que pueden ser empresas internas del grupo o terceros externos, reciben los datos necesarios para llevar a cabo sus respectivos servicios. Todos los encargados están obligados contractualmente a tratar sus datos confidencialmente y de acuerdo con las leyes aplicables y a procesarlos exclusivamente dentro del ámbito de la prestación de servicios.

4 Who will receive my data?

Within the Company, the employees who receive your data are those who are involved in the recruiting process resp. decision about your employment (e.g. Human Resources, the specific department, superior(s), members of the management (in some cases), works council, handicapped representatives).

Moreover, commissioned processors (especially IT service providers, cloud services, service providers in connection with recruiting and education programs), whereby these can be group-internal companies or external third parties, receive the data required to perform their respective services. All processors are contractually obligated to treat your data confidentially and in accordance with applicable laws and to process it exclusively within the scope of the provision of services.

Las autoridades públicas también pueden ser destinatarias de sus datos personales si existe una obligación legal o cualquier otra base legal.
Los beneficiarios pueden ser, en particular, escuelas de formación profesional, instituciones educativas, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), por ejemplo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, comités de empresa (si están disponibles), entre otros.

Otros destinatarios pueden ser aquellos para los que usted nos ha dado permiso (consentimiento para el tratamiento de datos), por ejemplo, consentimiento para la divulgación de sus datos y documentos de solicitud a otras empresas del Grupo Constantia Flexibles.
Los destinatarios están o estarán obligados por nosotros a cumplir con las normas de protección de datos.

5 ¿Se transferirán los datos a terceros países o a una organización internacional?

Los datos sólo se transferirán a terceros países (países fuera de la UE o del Espacio Económico Europeo - EEE) si es necesario para llevar a cabo su relación laboral, si así lo exige la ley, o si usted nos ha dado su consentimiento.

Además, los datos pueden ser transferidos a filiales o encargados de datos de la Empresa en terceros países o a subcontratistas de encargados del tratamiento de la Empresa en terceros países. Están obligados a cumplir las normas de seguridad y protección de datos a escala de la UE.

Public authorities may also be recipients of your personal data if there is a legal obligation or any other legal basis.
The beneficiaries may be, in particular, vocational training schools, educational institutions, the Public Service of State Employment (SEPE), for example, in accordance with the provisions of Article 43 of Royal Legislative Decree 1/2013 of 29 November, approving the Revised Text of the General Law on the Rights of Persons with Disabilities and their Social Inclusion, works councils (if available), among others.

Other recipients may be those for whom you have given us permission (consent to data processing), e.g. consent to the disclosure of your data and application documents to other companies of the Constantia Flexibles Group.

Any recipients are or will be obligated by us to comply with the data protection regulations.

5 Will data be transferred to third countries or an international organization?

Data will only be transferred to third countries (countries outside the EU or the European Economic Area – EEA) if this is necessary for performing your employment relationship, is required by law, or if you have given us your consent.
Moreover, data may be transferred to subsidiaries or data processors of the Company in third countries or subcontractors of data processors of the company in third countries. They are obligated to comply with EU-wide data protection and security standards.

6 ¿Durante cuánto tiempo se almacenarán mis datos?

Por regla general, trataremos sus datos personales durante el proceso de solicitud y, en caso de rechazo, hasta doce meses después de la finalización del proceso de solicitud, a menos que usted nos haya dado su consentimiento para almacenarlos durante un período más largo (por ejemplo, un año como parte del grupo de talentos de la empresa u otra empresa del Grupo Constantia Flexibles o en relación con una candidatura no solicitada). Esto también se aplica a sus datos de registro en la plataforma de aplicación, a menos que haya cargado una nueva aplicación, o haya prolongado el período de uso mientras tanto.

En el caso de su empleo, incluiremos sus documentos de solicitud en su expediente personal. Trataremos sus datos personales, si es necesario, durante toda la duración de la relación contractual (desde el inicio y el procesamiento hasta la rescisión del contrato de trabajo) y más allá, de acuerdo con las obligaciones legales de almacenamiento y documentación que se derivan del artículo 5.1 d) del GDPR, el artículo 4.1 del RGPDGDD, Ley 41/2002 de 14 noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido, Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación, Real Decreto de 22 de agosto de 1885, por el que se publica el Código de Comercio, Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS), Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus

6 How long will my data be stored?

As a general rule, we process your personal data during the application process and, in case of rejection, up to twelve months after completion of the application process, unless you have given us your consent to store it for a longer period (e.g. one year as part of the company talent group or another company in the Constantia Flexibles Group or in connection with an unsolicited application). This also applies to your registration data on the application platform, unless you have uploaded a new application or extended the period of use in the meantime.

In the case of your employment, we will include your application documents in your personnel file. We process your personal data, if necessary, during the entire duration of the contractual relationship (from the start and processing to the termination of the employment contract) and beyond, in accordance with the legal storage and documentation obligations arising from Article 5.1 d) of the GDPR, Article 4.1 of the RGPDGDD, Law 41/2002 of 14 November, basic regulating patient autonomy and rights and obligations in matters of clinical information and documentation, Law 58/2003 of 17 December, General Tax Law, Law 37/1992 of 28 December, on Value Added Tax, Royal Decree 1619/2012 of 30 November, approving the Regulation regulating invoicing obligations, Royal Decree of 22 August 1885, publishing the Commercial Code, Royal Legislative Decree 5/2000, of 4 August, approving the revised text of the Law on Social Order Infringements and Sanctions (LISOS), Royal Decree 1424/2002, of 27 December, regulating the communication of the content of employment contracts and their basic copies to the Public Employment Services, and the use of telematic means in relation to it, among

copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla, entre otros.

7 Otros

Sus datos no serán utilizados para la toma de decisiones automatizada (incluyendo la creación de perfiles).

8 Seguridad de los datos

Utilizamos medidas de seguridad técnicas y organizativas para proteger sus datos contra manipulación, pérdida, destrucción y acceso por parte de terceros. Nuestras medidas de seguridad, se adaptan continuamente a los avances tecnológicos

9 ¿Cuáles son mis derechos de protección de datos?

Usted tiene derecho a solicitar la portabilidad, acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación del tratamiento de sus datos personales. También puede revocar su consentimiento para el tratamiento de sus datos en cualquier momento.

Por favor, para cualquier pregunta o solicitud relacionada con la misma, o si considera que el tratamiento de sus datos infringe la normativa de protección de datos, le rogamos que se ponga en contacto con nuestra Delegada de Protección de Datos para que podamos aclarar sus dudas:

- Por correo electrónico: dpd.tobepal@cflex.com

Esto no afecta a su derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente. En España, se trata de la siguiente institución:

others.

7 Other

Your data will not be used for automated decision-making purposes (including profiling).

8 Data security

We use technical and organizational security measures to protect your data against manipulation, loss, destruction, and against access by third parties. Our security measures are continuously adapted to technological developments.

9 What are my data protection rights?

You have the right to access, rectify, delete or restrict the processing, as well as to oppose it and the conservation of your data in accordance with the requirements of data protection legislation. You may also revoke your consent to the processing of your data at any time.

Please contact our Data Protection Officer if you have any questions or requests related to this, or if you believe that the processing of your data violates data protection regulations, so that we can clarify your doubts:

- By email: dpd.tobepal@cflex.com

This does not affect your right to lodge a complaint with the competent supervisory authority. In Spain, this is the following institution:

- Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)
  Dirección: Calle Jorge Juan, nº6, 28001 Madrid
  Página web: https://www.aepd.es
  Correo electrónico: dpd@agpd.es

- Spanish Data Protection Agency (AEPD)
  Address: Calle Jorge Juan, nº6, 28001 Madrid
  Website: https://www.aepd.es
  E-mail: dpd@agpd.es

10 ¿Estoy obligado a proporcionar datos?

Para considerar su solicitud, necesitamos los datos personales que sean necesarios para la decisión sobre el establecimiento de la relación laboral y, si es necesario, para la celebración del contrato de trabajo.

10 Am I required to provide data?

In order to consider your application, we need the personal data necessary for the decision on the establishment of the employment relationship and, if necessary, for the conclusion of the employment contract.

11 Períodos de eliminación (perfil de usuario)

En la siguiente tabla puede encontrar los períodos de eliminación que se aplican a su perfil de usuario (incluidos sus datos y los documentos cargados allí) en caso de que su país de residencia difiera del país en el que se encuentra la empresa en que aplicó. Sin embargo, los períodos de eliminación de la aplicación siguen el de la empresa Constantia Flexibles solicitado y tal como se describe en el punto 6.

11 Deletion Periods (user profile)

In the table below you can find the deletion periods which apply to your user profile (including your data and documents uploaded there) in case your country of residence differs from the country where the Company you applied for is located. However, the deletion periods for your application follow the rules of the Constantia Flexibles Company you applied for and as described under point 6.

País / Country	Periodo de eliminación / Deletion period
Austria/Austria	7 meses/months
Bélgica/Belgium	6 meses/months
Rca. Checa/Czech Republic	6 meses/months
Dinamarca/Denmark	6 meses/months
Francia/France	6 meses/months
Alemania/Germany	6 meses/months
Italia/Italy	6 meses/months
Méjico/Mexico	24 meses/months
Países Bajos/Netherlands	6 meses/months
Polonia/Poland	24 meses/months
Sudáfrica/South Africa	6 meses/months
España/Spain	12 meses/months
Turquía/Turkey	12 meses/months
Reino Unido/United Kingdom	6 meses/months
USA/United States of America	6 meses/months
Vietnam/Vietnam	6 meses/months
Resto de países/All other countries	6 meses/months

Esta política de Privacidad se actualizó por última vez el 28 de noviembre de 2023.

This Privacy Notice was last updated on November 28, 2023.