

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Gentile candidato/a,

la protezione dei suoi dati personali è per noi particolarmente importante. Nel trattare i suoi dati personali ci atteniamo alle vigenti disposizioni di legge, in particolare il Regolamento Europeo in tema di Protezione dei dati personali (EU) 2016/679 (GDPR) e le disposizioni nazionali in materia. Nel rispetto degli obblighi normativi previsti dal GDPR la informiamo in merito al trattamento dei suoi dati personali nella gestione della sua candidatura ad una posizione lavorativa presso la nostra società.

1 Chi è il titolare del trattamento e a chi può rivolgersi?

Il titolare del trattamento ("Società" oppure "Titolare") è:

Constantia Alucap Srl
Via Paludi 29
38051 Borgo Valsugana (TN)
Italia
E-Mail: info.alucap@cflex.com

2 Quali dati trattiamo e da quali fonti provengono?

Trattiamo i dati personali che ci ha fornito nell'ambito della sua candidatura (ad esempio, informazioni personali, curriculum vitae) o nel corso della creazione del suo account utente al momento della registrazione al nostro portale di gestione delle candidature.

PRIVACY NOTICE FOR APPLICANTS

Dear applicant,

Protecting your personal data is very important to us. When processing your personal data, we comply with the legal requirements, in particular the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and the Italian Data Protection law (Law n.675 dated 31/12/1996) as amended. In compliance with the legal obligations under the GDPR, we are hereby informing you about the data processing activities conducted by us within the scope of your application and your rights and entitlements under data protection laws.

1 Who is responsible for data processing and whom can you contact?

The company responsible for data processing (the "Company" or the "Controller") is:

Constantia Alucap Srl
Paludi-Str. 29
I-38051 Borgo Valsugana
Italy
E-Mail: info.alucap@cflex.com

2 What data is processed and from where is it sourced?

We process the personal data that you made available to us as part of your application (e.g. personal information, curriculum vitae) respectively in the course of creating your user account for the registration at our job portal.

I dati personali in relazione alla vostra candidatura comprendono in particolare:

- Dati anagrafici (ad es. nome, data/luogo di nascita, nazionalità, genere, titolo, posizione)
- Dati di contatto e comunicazione (ad es. indirizzo, numero di telefono, e-mail)
- Dati sulla retribuzione (ad es. aspettative salariali)
- Immagine (es. foto)
- Dati sulle qualifiche (ad es. CV, formazione, esperienza professionale, competenze linguistiche, formazione continua, conoscenze e competenze specifiche)
- Dati su precedenti rapporti di lavoro (ad es. periodo, qualifica, referenze, referenze lavorative)
- Permesso di lavoro / permesso di soggiorno, se applicabile
- Se pertinente per la posizione pubblicata: idoneità sanitaria
- Se pertinente per la posizione pubblicizzata: Dati informativi come quelli relativi a condanne penali e reati (ad esempio, estratto del casellario giudiziario).

I dati personali comprendono i seguenti dati per la creazione di un account utente per l'accesso alla piattaforma di gestione delle candidature (account utente):

- Appellativo
- Nome, Cognome
- Nome utente
- Indirizzo e-mail
- Paese di residenza

3 Per quale finalità trattiamo i suoi dati personali e su quale base giuridica si fonda il trattamento?

Trattiamo i suoi dati personali in conformità alle disposizioni del GDPR e delle ulteriori norme sulla

Personal data includes with regard to your application in particular:

- Personally identifiable information, in particular personal details (e.g. name, date of birth, place of birth, nationality, gender, title, position)
- Contact and communication data (e.g. address, telephone number, email)
- Remuneration data (e.g. salary expectations)
- Image data (e.g. photo)
- Qualifications data (e.g. CV, education, professional experience, language skills, further training, special knowledge and skills)
- Data on previous employment relationships (e.g. period, name of activity, references)
- If applicable, work permit / residence title
- If relevant for the advertised position: health suitability
- If relevant for the advertised position: Information data such as data on criminal convictions and criminal offenses (e.g. criminal record excerpt).

Personal data includes with regard to your registration for the job portal (user account) in particular:

- Salutation (gender)
- First name, last name
- User name
- E-Mail address
- Country of residence

3 For what purposes and on what legal basis is the data processed?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and further data

protezione dei dati.

La finalità principale del trattamento è la gestione della candidatura proposte e, se necessario, la successiva instaurazione del rapporto di lavoro. La base giuridica principale è l'art. 6 par. 1b GDPR (per l'adempimento di obblighi contrattuali o per l'attuazione di misure precontrattuali). Inoltre, il trattamento dei dati sulla salute può essere necessario per questioni di salute e sicurezza sul lavoro, finalità di medicina preventiva ai sensi dell'art. 9 par. 2 h GDPR.

Inoltre, in singoli casi, il trattamento dei dati può essere necessario nell'ambito di un bilanciamento di interessi che va oltre l'effettivo adempimento del contratto per tutelare i nostri interessi legittimi o quelli di terzi (art. 6 par. 1f GDPR). Tale trattamento può comprendere, in particolare, misure di protezione dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali e della proprietà dell'azienda, come la videosorveglianza o altre misure per la sicurezza operativa (ad esempio, nel caso di colloqui di lavoro che si svolgono nei locali del titolare del trattamento) o lo svolgimento di procedimenti legali.

I vostri dati saranno trattati solo per coprire la posizione specifica per la quale vi siete candidati.

Se la vostra candidatura deve essere presa in considerazione per altre posizioni vacanti o come candidatura non sollecitata all'interno dell'azienda/gruppo, abbiamo bisogno della vostra dichiarazione di consenso (art. 6 (1a) GDPR). Se ci avete dato il vostro consenso alla trasmissione dei vostri dati personali (considerazione per altre posizioni nell'azienda o nel gruppo), il trattamento (in particolare la trasmissione alle società del gruppo e il trattamento da parte di queste ultime) avverrà solo in conformità agli scopi specificati nella dichiarazione di consenso e nella misura concordata in essa. Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento e

protection regulations.

First and foremost, your personal data is processed to process and assess your application and, if necessary, subsequently to establish the employment relationship. The primary legal basis for this is Art. 6 para. 1b GDPR (to fulfil contractual obligations or to implement pre-contractual measures). In addition, processing of health data may be necessary for occupational health and safety issues, preventive medicine purposes under Art. 9 para. 2 h GDPR.

Where necessary, data processing can be carried out beyond the actual fulfillment of the contract within the scope of balancing of interests in order to protect the legitimate interests pursued by us or by a third party (Art. 6 para. 1f GDPR). Such processing may in particular include measures to protect employees, customers, suppliers, business partners and the Company's property, such as video surveillance or other measures for operational safety (e.g. in the case of job interviews taking place at the Company's premises) or the conduct of legal proceedings.

Generally, your data will only be processed for the specific position you have applied for.

If your application is to be considered for other open positions or as an unsolicited application within the Company / group, we require your declaration of consent (Art. 6 Para. 1a GDPR). If you have given us your consent to the transfer of your personal data (consideration for other positions in the Company or group), processing (in particular transfer to group companies and processing by them) will take place exclusively in accordance with the purposes specified in the declaration of consent and to the extent agreed therein. Consents can be revoked at any time and independently of each other with effect for the future.

indipendentemente l'uno dall'altro con effetto per il futuro.

La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento dei dati fino al momento della revoca.

4 Chi riceve i suoi dati personali?

All'interno della Società, i dipendenti che ricevono i vostri dati sono coloro che sono coinvolti nel processo di reclutamento o nella decisione di assunzione (ad esempio, le Risorse Umane, il reparto specifico, il/i superiore/i, i membri della direzione).

Inoltre, i responsabili del trattamento o altri destinatari (in particolare, ad esempio, fornitori di servizi informatici, servizi cloud, fornitori di servizi in relazione a programmi di reclutamento e formazione), che possono essere società del Gruppo o terzi esterni, ricevono i dati necessari per l'esecuzione dei rispettivi servizi. Tutti gli incaricati del trattamento sono obbligati per contratto a trattare i vostri dati in modo confidenziale e in conformità alle leggi vigenti e a trattarli esclusivamente nell'ambito della fornitura dei servizi.

Se esiste un obbligo legale o un'altra base giuridica, anche gli enti pubblici o altre istituzioni possono essere destinatari dei vostri dati personali.

Altri destinatari dei dati possono essere gli enti per i quali ci avete fornito un'autorizzazione adeguata (consenso al trattamento dei dati), ad esempio il consenso all'inoltro dei vostri dati e dei documenti di candidatura ad altre società del Gruppo Constantia Flexibles.

I destinatari sono o saranno obbligati da noi a rispettare le disposizioni della normativa sulla protezione dei dati.

The revocation of consent shall not affect the legality of data processing up to the time of revocation.

4 Who will receive your personal data?

Within the Company, the employees who receive your data are those who are involved in the recruiting process resp. decision about your employment (e.g. Human Resources, the specific department, superior(s), members of the management).

Moreover, commissioned processors or other recipients (especially IT service providers, cloud services, service providers in connection with recruiting and education programs), whereby these can be group-internal companies or external third parties, receive the data required to perform their respective services. All processors are contractually obligated to treat your data confidentially and in accordance with applicable laws and to process it exclusively within the scope of the provision of services.

Public authorities may also be recipients of your personal data if there is a legal obligation or any other legal basis.

Other recipients may be those for whom you have given us permission (consent to data processing), e.g. consent to the disclosure of your data and application documents to other companies of the Constantia Flexibles Group.

Any recipients are or will be obligated by us to comply with the data protection regulations.

5 I suoi dati vengono trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale?

I dati saranno trasferiti a paesi terzi (paesi al di fuori dell'UE o dello Spazio Economico Europeo - SEE) solo se ciò è necessario per l'esecuzione del vostro rapporto di lavoro, se è richiesto dalla legge o se ci avete dato il vostro consenso.

Inoltre, i dati possono essere trasferiti a filiali o elaboratori dell'azienda in paesi terzi o a sub-elaboratori di elaboratori dell'azienda in paesi terzi. Questi ultimi sono tenuti a rispettare gli standard di protezione e sicurezza dei dati a livello europeo.

6 Per quanto tempo saranno conservati i suoi dati?

Di norma, trattiamo i dati personali del candidato per tutta la durata del processo di candidatura e, in caso di mancata assunzione, per 6 mesi dopo la conclusione del processo di candidatura (ad es. rifiuto della candidatura). Ciò vale anche per i vostri dati di registrazione (account utente, compresi i documenti caricati e i dati della domanda) sulla piattaforma di candidatura, a condizione che nel frattempo non abbiate caricato una nuova domanda o prolungato il periodo di utilizzo del vostro account utente. (Riceverete una notifica automatica prima che il vostro account utente venga cancellato).

È possibile ritirare la propria candidatura e/o cancellare il proprio account utente. Si noti, tuttavia, che i dati relativi alle candidature rimarranno memorizzati nel sistema per i periodi di conservazione sopra elencati anche se si ritira la candidatura e/o si cancella l'account utente. La

5 Will data be transferred to third countries or an international organization?

Data will only be transferred to third countries (countries outside the EU or the European Economic Area – EEA) if this is necessary for performing your employment relationship, is required by law, or if you have given us your consent.

Moreover, data may be transferred to subsidiaries or data processors of the Company in third countries or subcontractors of data processors of the Company in third countries. They are obligated to comply with EU-wide data protection and security standards.

6 How long will your data be stored?

As a rule, we process your personal data for the duration of the application process and – in the event of rejection – for up to six months after completion of the application process (e.g. rejection of your application). This also applies to your registration data (user profile/account including your uploaded documents and application data) on the application platform unless you have uploaded a new application or prolonged the period of use of your profile in the meantime (You will receive an automatic notification before your profile will be deleted).

You can withdraw your application(s) and/or delete your user profile. Please, be aware, that even if you withdraw your application and/or delete your user profile, your application data will be retained in the system for the retention periods as mentioned above. Retaining such an application helps us to

conservazione dei dati delle candidature ci aiuta a documentare che le candidature sono state rifiutate in modo equo e non a causa di pregiudizi. Tuttavia, la vostra candidatura non sarà più trattata ai fini dell'assunzione.

In caso di assunzione, includeremo i documenti di candidatura nel vostro fascicolo personale. Trattiamo i vostri dati personali, se necessario, per la durata dell'intero rapporto contrattuale (dall'avvio e dall'elaborazione fino alla cessazione del contratto di lavoro) e oltre, in base agli obblighi legali di conservazione e documentazione derivanti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dal Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (UE) 2016/679 (GDPR) e dalla legge italiana sulla protezione dei dati (Legge n.675 del 31/12/1996) e successive modifiche e di tutte le normative inerenti la corretta gestione della documentazione inerente il rapporto di lavoro. Se i dati sono conservati sulla base di un accordo di lavoro, la durata della conservazione sarà stabilita in tale accordo.

7 Varie

I suoi dati non saranno utilizzati per processi decisionali automatizzati (compresa la profilazione).

8 Sicurezza dei dati

Utilizziamo misure di sicurezza tecniche e organizzative per proteggere i suoi dati da manipolazioni, perdita, distruzione e accesso da parte di terzi. Le nostre misure di sicurezza vengono continuamente adattate agli sviluppi tecnologici.

9 Quali sono i suoi diritti in tema di trattamento dei dati personali?

In linea di principio, avete il diritto di accedere alle informazioni che la riguardano, alla correzione, alla

record that applications were rejected fairly and not due to bias. However, your application will not be processed further for recruiting purposes.

In the case of your employment, we will include your application documents in your personnel file. We process your personal data, if necessary, for the duration of the entire contractual relationship (from initiating and processing to the termination of the employment contract) and beyond that according to the legal storage and documentation obligations arising from but not limited to the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and the Italian Data Protection law (Law n.675 dated 31/12/1996) as amended and to all the laws concerning the correct management of all the documentation referred to the working relationship . If the data is stored on the basis of a works agreement, the storage duration will be laid down therein.

7 Other

Your data will not be used for automated decision-making purposes (including profiling).

8 Data security

We use technical and organizational security measures to protect your data against manipulation, loss, destruction, and against access by third parties. Our security measures are continuously adapted to technological developments.

9 What are your data protection rights?

You have the right to access, rectification, erasure, or restriction of processing and the right to object to

cancellazione o alla limitazione del trattamento dei vostri dati personali, nonché il diritto di opporvi al trattamento e il diritto alla portabilità dei dati in conformità ai requisiti della legge sulla protezione dei dati. Potete inoltre revocare il vostro consenso al trattamento dei dati in qualsiasi momento.

Per per esercitare i diritti sopra descritti è possibile rivolgersi al Titolare, ai recapiti sopra riportati.

Se ritiene che il trattamento dei suoi dati violi le norme sulla protezione dei dati, la invitiamo a contattarci, in modo da poter chiarire i suoi dubbi. Ciò non pregiudica il suo diritto di presentare un reclamo all'autorità competente per la protezione dei dati. In Italia, si tratta della seguente autorità:

- Garante per la Protezione dei Dati Personali
Piazza Venezia 11
I-00187 Roma
www.garanteprivacy.it
E-Mail: protocollo@gpdp.it

10 E' necessario fornire i dati personali?

Per poter prendere in considerazione la vostra candidatura, vi chiediamo i dati personali necessari per decidere l'instaurazione del rapporto di lavoro e, se del caso, la stipula del contratto di lavoro.

11 Termini di cancellazione (account utente)

Il suo account verrà eliminato una volta trascorsi 6 mesi, decorrenti dall'ultima candidatura presentata, salvo rinnovo dell'iscrizione alla piattaforma di gestione delle candidature.

the processing and the right to data portability in accordance with the requirements of data protection laws. You can also withdraw your consent to the processing of your data at any time.

To exercise the rights described above, you can contact the Owner, at the receipts above.

If you are of the opinion that the processing of your data violates data protection regulations, please contact us so that we can clarify your concerns. This is without prejudice to your right to file a complaint with the competent data protection authority. In Italy, this is the following authority.

- Garante per la Protezione dei Dati Personali
Venezia Square 11
I-00187 Rome (Italy)
www.garanteprivacy.it
Email: protocollo@gpdp.it

10 Are you required to provide data?

To consider your application, we need the personal data from you that are necessary for the decision on the establishment of the employment relationship and, if necessary, the conclusion of the employment contract.

11 Deletion Periods (user profile)

Your account will be deleted once 6 months have elapsed, starting from the last application submitted, unless you renew your membership in the application management platform.

Stati / Country	Periodo di cancellazione / Deletion period
Austria	7 mesi / months
Belgium	6 mesi / months
Czech Republic	6 mesi / months
Denmark	6 mesi / months
France	6 mesi / months
Germany	6 mesi / months
Italy	6 mesi / months
Mexico	24 mesi / months
Netherlands	6 mesi / months
Poland	24 mesi / months
South Africa	6 mesi / months
Spain	12 mesi / months
Turkey	12 mesi / months
United Kingdom	6 mesi / months
United States of America	6 mesi / months
Vietnam	6 mesi / months
Altri stati / All other countries	6 mesi / months

Questa informativa è stata aggiornata 01.03.2024.

This Privacy Notice has been updated 01.03.2024.