

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI

Gentile richiedente,

proteggere i vostri dati personali è molto importante per noi. Nell'elaborazione dei vostri dati personali, rispettiamo i requisiti di legge, in particolare il regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (UE) 2016/679 (GDPR). In conformità con gli obblighi di legge ai sensi del GDPR, vi informiamo sulle attività di trattamento dei dati da noi svolte nell'ambito della vostra applicazione e sui vostri diritti e diritti ai sensi delle leggi sulla protezione dei dati.

1 Chi è responsabile del trattamento dei dati e a chi potete rivolgervi?

Il responsabile del trattamento dei dati è

Constantia Alucap S.r.l.
Via Paludi, 29
38051 Borgo Valsugana TN
Italy
T +39 0461 754 449
E-Mail: info.alucap@cflex.com

2 Quali dati vengono elaborati e da dove provengono?

Trattiamo i dati personali che ci hai messo a disposizione nell'ambito della tua candidatura (ad es. dati personali, curriculum vitae) rispettivamente nel corso della creazione del tuo account utente per la registrazione al nostro portale del lavoro.

I dati personali riguardano in particolare la vostra candidatura:

- Dati personali, in particolare dati personali (ad es. nome, data di nascita, luogo di nascita, luogo di nascita, nazionalità, sesso, titolo,

PRIVACY POLICY FOR APPLICANTS

Dear applicant,

protecting your personal data is very important to us. When processing your personal data, we comply with the legal requirements, in particular the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR). In compliance with the legal obligations under the GDPR, we are hereby informing you about the data processing activities conducted by us within the scope of your application and your rights and entitlements under data protection laws.

1 Who is responsible for data processing and whom can you contact?

The responsible data processor is:

Constantia Alucap S.r.l.
Via Paludi, 29
38051 Borgo Valsugana TN
Italy
T +39 0461 754 449
E-Mail: info.alucap@cflex.com

2 What data is processed and from where is it sourced?

We process the personal data that you made available to us as part of your application (e.g. personal information, curriculum vitae) respectively in the course of creating your user account for the registration at our job portal.

Personal data includes with regard to your application in particular:

- Personally identifiable information, in particular personal details (e.g. name, date of birth, place

posizione).

- Dati di contatto e di comunicazione (ad es. indirizzo, numero di telefono, e-mail)
- Dati sulle retribuzioni (ad es. aspettative salariali)
- Dati immagine (ad es. foto)
- Dati sulle qualifiche (ad esempio, istruzione, esperienza professionale, competenze linguistiche, perfezionamento professionale, formazione continua, conoscenze e competenze speciali).
- Dati su precedenti rapporti di lavoro (es. periodo, nome dell'attività, referenze)
- Se del caso, permesso di lavoro/titolo di soggiorno
- Se pertinente per la posizione pubblicizzata: idoneità alla salute

I dati personali comprendono in particolare i dati relativi alla vostra registrazione al portale del lavoro (account utente):

- Saluto (genere)
- Cognome, nome, cognome
- Nome utente
- Indirizzo e-mail

3 Per quali finalità e su quale base giuridica vengono trattati i dati?

Trattiamo i vostri dati personali in conformità con le disposizioni della GDPR e di altre norme sulla protezione dei dati.

In primo luogo, i vostri dati personali vengono trattati per elaborare e valutare la vostra richiesta e, se necessario, per stabilire successivamente il rapporto di lavoro. La base giuridica principale per questo è l'Art. 6 comma 1b GDPR (per adempiere ad obblighi contrattuali o per l'attuazione di misure precontrattuali). Inoltre, il trattamento dei dati sanitari può essere necessario per la valutazione della vostra capacità lavorativa ai sensi dell'art. 6

of birth, nationality, gender, title, position)

- Contact and communication data (e.g. address, telephone number, email)
- Remuneration data (e.g. salary expectations)
- Image data (e.g. photo)
- Qualifications data (e.g. education, professional experience, language skills, further training, special knowledge and skills)
- Data on previous employment relationships (e.g. period, name of activity, references)
- If applicable, work permit / residence title
- If relevant for the advertised position: health suitability

Personal data includes with regard to your registration for the job portal (user account) in particular:

- Salutation (gender)
- First name, last name
- User name
- E-Mail address

3 For what purposes and on what legal basis is the data processed?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and further data protection regulations.

First and foremost, your personal data is processed to process and assess your application and, if necessary, subsequently to establish the employment relationship. The primary legal basis for this is Art. 6 para. 1b GDPR (to fulfil contractual obligations or to implement pre-contractual measures). In addition, the processing of health data may be necessary for the assessment of your ability to work in accordance with Art. 9 para. 2 h

cpv. 1b RDPC (per adempiere agli obblighi contrattuali o per l'attuazione di misure precontrattuali). 9 comma 2 h GDPR.

Se necessario, il trattamento dei dati può essere effettuato al di là dell'effettivo adempimento del contratto nell'ambito della ponderazione degli interessi per tutelare gli interessi legittimi perseguiti da noi o da terzi (art. 6 cpv. 1f RDPP). Tale trattamento può comprendere, in particolare, misure a tutela dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali e dei beni aziendali, come la videosorveglianza o altre misure per la sicurezza operativa (ad es. nel caso di colloqui di lavoro presso la sede dell'azienda) o lo svolgimento di procedimenti giudiziari.

In generale, i vostri dati saranno trattati solo per la specifica posizione per la quale vi siete candidati.

Se la vostra candidatura deve essere presa in considerazione per altre posizioni aperte o come candidatura spontanea all'interno della società/gruppo, abbiamo bisogno della vostra dichiarazione di consenso (Art. 6 comma 1a GDPR). Se ci avete dato il vostro consenso al trasferimento dei vostri dati personali (corrispettivo per altre posizioni all'interno della società o del gruppo), il trattamento (in particolare il trasferimento a società del gruppo e il trattamento da parte di queste ultime) avverrà esclusivamente in conformità alle finalità indicate nella dichiarazione di consenso e nella misura in essa concordata. Le autorizzazioni possono essere revocate in qualsiasi momento e indipendentemente l'una dall'altra con effetto per il futuro. La revoca del consenso non pregiudica la legalità del trattamento dei dati fino al momento della revoca.

4 Chi riceverà i miei dati?

All'interno dell'azienda, i dipendenti che ricevono i vostri dati sono coloro che sono coinvolti nel processo di reclutamento o nella decisione sul

GDPR.

Where necessary, data processing can be carried out beyond the actual fulfillment of the contract within the scope of balancing of interests in order to protect the legitimate interests pursued by us or by a third party (Art. 6 para. 1f GDPR). Such processing may in particular include measures to protect employees, customers, suppliers, business partners and the Company's property, such as video surveillance or other measures for operational safety (e.g. in the case of job interviews taking place at the Company's premises) or the conduct of legal proceedings.

Generally, your data will only processed for the specific position you have applied for.

If your application is to be considered for other open positions or as an unsolicited application within the company / group, we require your declaration of consent (Art. 6 Para. 1a GDPR). If you have given us your consent to the transfer of your personal data (consideration for other positions in the company or group), processing (in particular transfer to group companies and processing by them) will take place exclusively in accordance with the purposes specified in the declaration of consent and to the extent agreed therein. Consents can be revoked at any time and independently of each other with effect for the future. The revocation of consent shall not affect the legality of data processing up to the time of revocation.

4 Who will receive my data?

Within the Company, the employees who receive your data are those who are involved in the recruiting process resp. decision about your

vostro impiego (ad esempio, risorse umane, reparto specifico, superiore/e, membri della direzione (in alcuni casi), comitato aziendale, rappresentanti per disabili gravi).

Inoltre, gli incaricati del trattamento (in particolare i fornitori di servizi IT, i servizi cloud, i fornitori di servizi connessi al reclutamento e ai programmi di formazione), che possono essere società interne al gruppo o terze parti esterne, ricevono i dati necessari per l'esecuzione dei rispettivi servizi. Tutti i responsabili del trattamento sono contrattualmente obbligati a trattare i vostri dati con riservatezza e in conformità alle leggi vigenti e a trattarli esclusivamente nell'ambito della fornitura dei servizi.

Le autorità pubbliche possono anche essere destinatarie dei vostri dati personali se esiste un obbligo legale o qualsiasi altra base legale.

I destinatari possono essere, in particolare, gli uffici di apprendistato, le scuole professionali, i servizi pubblici per l'impiego e i comitati aziendali (se disponibili).

Altri destinatari possono essere coloro per i quali ci avete dato il vostro consenso (consenso al trattamento dei dati), ad esempio il consenso alla divulgazione dei vostri dati e dei documenti di candidatura ad altre società del Constantia Flexibles Group.

Tutti i destinatari sono o saranno obbligati da noi a rispettare le norme sulla protezione dei dati personali.

5 I dati saranno trasferiti a paesi terzi o a un'organizzazione internazionale?

I dati saranno trasferiti a paesi terzi (paesi al di fuori dell'UE o dell'Area Economica Europea - SEE) solo se ciò è necessario per l'esecuzione del rapporto di

employment (e.g. Human Resources, the specific department, superior(s), members of the management (in some cases), works council, severely handicapped representatives).

Moreover, commissioned processors (especially IT service providers, cloud services, service providers in connection with recruiting and education programs), whereby these can be group-internal companies or external third parties, receive the data required to perform their respective services. All processors are contractually obligated to treat your data confidentially and in accordance with applicable laws and to process it exclusively within the scope of the provision of services.

Public authorities may also be recipients of your personal data if there is a legal obligation or any other legal basis.

Recipients can be, in particular, apprenticeship office as well as vocational schools, public employment services and works council (if available).

Other recipients may be those for whom you have given us permission (consent to data processing), e.g. consent to the disclosure of your data and application documents to other companies of the Constantia Flexibles Group

Any recipients are or will be obligated by us to comply with the data protection regulations.

5 Will data be transferred to third countries or an international organization?

Data will only be transferred to third countries (countries outside the EU or the European Economic Area—EEA) if this is necessary for

lavoro, è richiesto dalla legge, o se ci avete dato il vostro consenso.

Inoltre, i dati potranno essere trasferiti a società controllate o incaricati del trattamento della Società in paesi terzi o a subappaltatori di incaricati del trattamento della Società in paesi terzi. Essi sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza e di protezione dei dati a livello europeo.

6 Per quanto tempo saranno memorizzati i miei dati?

Di norma, trattiamo i vostri dati personali per la durata della procedura di candidatura e - in caso di rifiuto - fino a sei mesi dopo il completamento della procedura di candidatura, a meno che non ci abbiate dato il vostro consenso a conservarli per un periodo più lungo (ad esempio, un anno come parte del pool di talenti della Società o di un'altra società del Gruppo Constantia Flexibles o in relazione a una candidatura spontanea). Questo vale anche per i vostri dati di registrazione sulla piattaforma di applicazione a meno che non abbiate caricato una nuova applicazione o prolungato il periodo di utilizzo nel frattempo.

In caso di assunzione, i documenti di candidatura saranno inclusi nel fascicolo personale. Trattiamo i vostri dati personali, se necessario, per l'intera durata del rapporto contrattuale (dall'inizio e l'elaborazione fino alla risoluzione del contratto di lavoro) e oltre, secondo gli obblighi legali di conservazione e documentazione). Inoltre, per il periodo di conservazione si tiene conto dei periodi di conservazione previsti dalla legge. Se i dati vengono memorizzati sulla base di un contratto di lavoro, la durata della conservazione viene stabilita in tale contratto.

7 Altri

I vostri dati non saranno utilizzati a fini decisionali

performing your employment relationship, is required by law, or if you have given us your consent.

Moreover, data may be transferred to subsidiaries or data processors of the Company in third countries or subcontractors of data processors of the company in third countries. They are obligated to comply with EU-wide data protection and security standards.

6 How long will my data be stored?

As a rule, we process your personal data for the duration of the application process and - in the event of rejection - for up to six months after completion of the application process, unless you have given us your consent to store it for a longer period (e.g. one year as part of the talent pool of the Company or another company of the Constantia Flexibles Group or in connection with an unsolicited application). This also applies to your registration data on the application platform unless you have uploaded a new application or prolonged the period of use in the meantime.

In the case of your employment, we will include your application documents in your personnel file. We process your personal data, if necessary, for the duration of the entire contractual relationship (from initiating and processing to the termination of the employment contract) and beyond that according to the legal storage and documentation obligations). In addition, the statutory retention periods are taken into account for the storage period. If the data is stored on the basis of a works agreement, the storage duration will be laid down therein.

7 Other

Your data will not be used for automated decision-

automatizzati (inclusa la profilazione).

8 Sicurezza dei dati

Utilizziamo misure di sicurezza tecniche e organizzative per proteggere i vostri dati contro la manipolazione, la perdita, la distruzione e l'accesso da parte di terzi. Le nostre misure di sicurezza sono costantemente adeguate agli sviluppi tecnologici.

9 Quali sono i miei diritti alla protezione dei dati personali?

L'utente ha il diritto di accesso, rettifica, cancellazione o limitazione del trattamento e il diritto di opporsi al trattamento e il diritto alla portabilità dei dati in conformità con i requisiti delle leggi sulla protezione dei dati. Potete anche ritirare in qualsiasi momento il vostro consenso al trattamento dei vostri dati.

Si prega di indirizzare eventuali richieste di informazioni o richieste ad esse relative:

- Per e-mail: Matteo.Rigon@cflex.com

Ciò non pregiudica il vostro diritto di presentare un reclamo all'autorità di controllo competente. In Italia, questa è la seguente istituzione:

- Garante Della Privacy
Piazza Montecitorio 121
Roma, 00186
www.garanteprivacy.it

10 Sono tenuto a fornire i dati?

Per l'esame della tua candidatura, abbiamo bisogno dei tuoi dati personali necessari per decidere in merito all'instaurazione del rapporto di lavoro e, se necessario, alla conclusione del contratto di lavoro.

Questa Privacy Policy è stata aggiornata l'ultima volta il 16 agosto 2019.

making purposes (including profiling).

8 Data security

We use technical and organizational security measures to protect your data against manipulation, loss, destruction, and against access by third parties. Our security measures are continuously adapted to technological developments.

9 What are my data protection rights?

You have the right to access, rectification, erasure, or restriction of processing and the right to object to the processing and the right to data portability in accordance with the requirements of data protection laws. You can also withdraw your consent to the processing of your data at any time.

Please address any enquiries or requests relating thereto to:

- By email: Matteo.Rigon@cflex.com

This does not affect your right to lodge a complaint with the competent supervisory authority. In Italy, this is the following institution:

- Garante Della Privacy
Piazza Montecitorio 121
Roma, 00186
www.garanteprivacy.it

10 Am I required to provide data?

To consider your application, we need the personal data from you that are necessary for the decision on the establishment of the employment relationship and, if necessary, the conclusion of the employment contract.

This Privacy Policy was last updated on August 16, 2019.