AVIS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES À L'INTENTION DES CANDIDAT.E. S

Chère candidate, cher candidat,

La protection de vos données personnelles est très importante pour nous. Lors du traitement de vos données personnelles, nous respectons les exigences légales, en particulier le Règlement Général européen sur la Protection des Données (UE) 2016/679 (RGPD) et la Loi belge du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel. Conformément aux obligations légales du RGPD, nous vous informons par la présente des activités de traitement de données que nous menons dans le cadre de votre demande et de vos droits et prérogatives en vertu des lois sur la protection des données.

1 Qui est responsable du traitement des données et à qui pouvez-vous vous adresser ?

La société responsable du traitement des données (La Société) est :

Constantia Louvain SRL
Rue du Bosquet, 5
B-1348 Louvain-La-Neuve
Téléphone: +32 10 45 78 40
E-Mail: louvain-office@cflex.com

2 Quelles données sont traitées et d'où proviennent-elles ?

Nous traitons les données personnelles que vous mettez à notre disposition dans le cadre de votre candidature (par ex. Informations personnelles, curriculum vitae) lors de la création de votre compte utilisateur pour l'enregistrement sur notre portail emploi.

PRIVACY NOTICE FOR APPLICANTS

Dear applicant,

Protecting your personal data is very important to us. When processing your personal data, we comply with the legal requirements, in particular the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and the Belgian Act of 30 July 2018 on the Protection of Natural Persons with Regard to the Processing of Personal Data. In compliance with the legal obligations under the GDPR, we are hereby informing you about the data processing activities conducted by us within the scope of your application and your rights and entitlements under data protection laws.

1 Who is responsible for data processing and whom can you contact?

The company responsible for data processing (the "Company") is:

Constantia Louvain SRL
Rue du Bosquet, 5
B-1348 Louvain-La-Neuve
Téléphone: +32 10 45 78 40
E-Mail: louvain-office@cflex.com

2 What data is processed and from where is it sourced?

We process the personal data that you made available to us as part of your application (e.g. personal information, curriculum vitae) respectively in the course of creating your user account for the registration at our job portal.

Les données personnelles concernent en particulier votre candidature :

- Informations personnelles identifiables, en particulier les données personnelles (par ex. Nom, date de naissance, lieu de naissance, nationalité, sexe, titre, fonction)
- Coordonnées de contact et de communication (ex. Adresse, numéro de téléphone, courriel)
- Données relatives à la rémunération (par exemple, attente salariales)
- Données d'image (par ex. photo)
- Données relatives aux qualifications (ex. Formation, expérience professionnelle, compétences linguistiques, formation continue, connaissances et compétences spécifiques)
- Données sur les relations de travail antérieures (par exemple, période, nom de l'activité, références)
- Le cas échéant, permis de travail / titre de séjour
- S'il y a lieu pour le poste annoncé: aptitude en matière de santé
- Si cela est pertinent pour le poste annoncé : données d'information telles que des données sur les condamnations pénales et les infractions pénales (par ex., extrait de casier judiciaire)

Personal data includes with regard to your application in particular:

- Personally identifiable information, in particular personal details (e.g. name, date of birth, place of birth, nationality, gender, title, position)
- Contact and communication data (e.g. address, telephone number, email)
- Remuneration data (e.g. salary expectations)
- Image data (e.g. photo)
- Qualifications data (e.g. CV, education, professional experience, language skills, further training, special knowledge and skills
- Data on previous employment relationships (e.g. period, name of activity, references)
- If applicable, work permit / residence title
- If relevant for the advertised position: health suitability
- If relevant for the advertised position: Information data such as data on criminal convictions and criminal offenses (e.g. criminal record excerpt).

Les données personnelles concernent en particulier votre inscription au portail emploi (compte utilisateur)

- Genre
- Prénom, nom de famille
- Nom d'utilisateur
- Adresse électronique
- Pays de résidence

Personal data includes with regard to your registration for the job portal (user account) in particular:

- Salutation (gender)
- First name, last name
- User name
- E-Mail address
- Country of residence

3 Pour quelles finalités et sur quelle base juridique les données sont-elles traitées ?

Nous traitons vos données personnelles conformément aux dispositions de la loi sur la protection des données personnelles (RGPD) et à d'autres dispositions relatives à la protection des données.

En premier lieu, vos données personnelles sont exploitées pour le traitement et l'évaluation de votre candidature et, si nécessaire, pour l'établissement ultérieur de la relation de travail. La base juridique principale en est l'art. 6 paragraphe 1b RGPD (pour remplir des obligations contractuelles ou pour mettre en oeuvre des mesures précontractuelles). En outre, le traitement des données relatives à la santé peut être nécessaire pour l'évaluation de votre capacité à travailler conformément à l'art. 9 paragraphe 2h RGPD.

Le cas échéant, le traitement des données peut s'avérer nécessaire dans des cas individuels dans le cadre de l'évaluation des intérêts personnels ou ceux d'un tiers (art.6 paragraphe 1f RGPD). Ces traitements peuvent notamment comprendre des mesures de protection des salariés, des clients, des fournisseurs, des partenaires commerciaux et des biens de l'entreprise, telles que la vidéosurveillance ou d'autres mesures de sécurité opérationnelle (par exemple, dans le cas d'entretiens d'embauche se déroulant dans les locaux de l'entreprise) ou le déroulement de procédures judiciaires.

Vos données seront traitées exclusivement dans le but de pourvoir le poste spécifique pour lequel vous avez postulé.

Si votre candidature doit être prise en considération pour d'autres postes vacants ou en tant que candidature spontanée au sein de l'entreprise / du groupe, nous avons besoin de votre déclaration de

3 For what purposes and on what legal basis is the data processed?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and further data protection regulations.

First and foremost, your personal data is processed to process and assess your application and, if necessary, subsequently to establish the employment relationship. The primary legal basis for this is Art. 6 para. 1b GDPR (to fulfil contractual obligations or to implement pre-contractual measures). In addition, the processing of health data may be necessary for the assessment of your ability to work in accordance with Art. 9 para. 2h GDPR.

Where necessary, data processing can be carried out beyond the actual fulfillment of the contract within the scope of balancing of interests in order to protect the legitimate interests pursued by us or by a third party (Art. 6 para. 1f GDPR). Such processing may in particular include measures to protect employees, customers, suppliers, business partners and the Company's property, such as video surveillance or other measures for operational safety (e.g. in the case of job interviews taking place at the Company's premises) or the conduct of legal proceedings.

Generally, your data will only processed for the specific position you have applied for.

If your application is to be considered for other open positions or as an unsolicited application within the Company / group, we require your declaration of consent (Art. 6 Para. 1a GDPR). If you have given

consentement (art. 6, paragraphe 1a du RGPD). Si vous nous avez donné votre consentement à la divulgation de vos données personnelles (pour d'autres fonctions dans l'entreprise ou le groupe), le traitement (en particulier le transfert à des sociétés du groupe et le traitement par celles-ci) aura lieu exclusivement en conformité avec les objectifs spécifiés dans la déclaration de consentement et dans la mesure convenue. Les consentements peuvent être révoqués à tout moment et indépendamment les uns des autres pour l'avenir. La révocation du consentement n'affecte pas la légalité du traitement des données jusqu'au moment de la révocation.

us your consent to the transfer of your personal data (consideration for other positions in the Company or group), processing (in particular transfer to group companies and processing by them) will take place exclusively in accordance with the purposes specified in the declaration of consent and to the extent agreed therein. Consents can be revoked at any time and independently of each other with effect for the future.
The revocation of consent shall not affect the legality of data processing up to the time of revocation.

4 Qui recevra mes données ?

Au sein de l'entreprise, les employés qui reçoivent vos données sont ceux qui sont impliqués dans le processus de recrutement ou de décision concernant votre emploi (par exemple, les ressources humaines, le département spécifique, le(s) supérieur(s), les membres de la direction (dans certains cas), le comité d'entreprise, les représentants gravement handicapés).

En outre, les sous-traitants mandatés (en particulier les fournisseurs de services informatiques, les services du cloud, les fournisseurs de services dans le cadre de programmes de recrutement et de formation), qui peuvent être des sociétés internes au groupe ou des tiers externes, reçoivent les données nécessaires à la prestation de leur services respectifs. Tous les sous-traitants sont contractuellement tenus de traiter vos données de manière confidentielle et conformément aux lois en vigueur et de les traiter exclusivement dans le cadre de la fourniture de services.

Les autorités publiques peuvent également être destinataires de vos données personnelles s'il existe une obligation légale ou tout autre base légale.

4 Who will receive my data?

Within the Company, the employees who receive your data are those who are involved in the recruiting process resp. decision about your employment (e.g. Human Resources, the specific department, superior(s), members of the management (in some cases), works council, handicapped representatives).

Moreover, commissioned processors (especially IT service providers, cloud services, service providers in connection with recruiting and education programs), whereby these can be group-internal companies or external third parties, receive the data required to perform their respective services. All processors are contractually obligated to treat your data confidentially and in accordance with applicable laws and to process it exclusively within the scope of the provision of services.

Public authorities may also be recipients of your personal data if there is a legal obligation or any other legal basis.

Les bénéficiaires peuvent être, particulièrement, des places en apprentissage ainsi que les écoles professionnelles, les services publics de l'emploi et le comité d'entreprise (si disponible).

D'autres destinataires peuvent être ceux pour lesquels vous nous avez donné votre autorisation (consentement au traitement des données), par exemple le consentement à la divulgation de vos données et documents de candidature à d'autres sociétés du groupe Constantia Flexibles.

Les destinataires sont ou seront tenus par nous de respecter les dispositions relatives à la protection des données.

5 Les données seront-elles transférées à des pays tiers ou à une organisation internationale ?

Les données ne seront transférées vers des pays tiers (pays en dehors de l'UE ou de l'Espace économique européen-EEE) que si cela est nécessaire à l'exécution de votre relation de travail, si cela est exigé par la loi ou si vous nous avez donné votre consentement.

En outre, les données peuvent être transférées à des filiales ou à des sous-traitants de la Société dans des pays tiers ou à des sous-traitants de sous-traitants de l'entreprise dans des pays tiers. Ils sont tenus de respecter les normes de protection et de sécurité des données à l'échelle de l'UE.

6 Combien de temps mes données seront-elles conservées ?

En règle générale, nous traitons vos données personnelles pendant toute la durée du processus de candidature et – en cas de refus – jusqu'à six

Recipients can be, in particular, apprenticeship office as well as vocational schools, public employment services, works council (if available).

Other recipients may be those for whom you have given us permission (consent to data processing), e.g. consent to the disclosure of your data and application documents to other companies of the Constantia Flexibles Group.

Any recipients are or will be obligated by us to comply with the data protection regulations.

5 Will data be transferred to third countries or an international organization?

Data will only be transferred to third countries (countries outside the EU or the European Economic Area – EEA) if this is necessary for performing your employment relationship, is required by law, or if you have given us your consent.

Moreover, data may be transferred to subsidiaries or data processors of the Company in third countries or subcontractors of data processors of the Company in third countries. They are obligated to comply with EU-wide data protection and security standards.

6 How long will my data be stored?

As a rule, we process your personal data for the duration of the application process and – in the event of rejection – for up to six months after completion of the application process (e.g. rejection

mois après l'achèvement du processus de candidature. (par exemple rejet de votre candidature) Cela s'applique également à vos données d'enregistrement (profil/compte d'utilisateur, y compris les documents téléchargés et les données de candidature) sur la plate-forme de candidature, à moins que vous n'ayez téléchargé une nouvelle candidature ou prolongé la période d'utilisation de votre profil entre-temps. (Vous recevrez une notification automatique avant que votre profil ne soit supprimé). *Remarque importante: Dans le cas où votre pays de résidence diffère du pays où se trouve la société pour laquelle vous avez postulé, la période de suppression de votre pays de résidence s'appliquera pour la suppression de votre profil d'utilisateur. Vous trouverez toutes les périodes de suppression dans le tableau ci-dessous (point 11).*

of your application). This also applies to your registration data (user profile/account including your uploaded documents and application data) on the application platform unless you have uploaded a new application or prolonged the period of use of your profile in the meantime (You will receive an automatic notification before your profile will be deleted). *Important notice: In case your country of residence differs from the country where the Company you applied for is located the deletion period of your country of residence will apply for the deletion of your user profile. You can find all the deletion periods in the table below (point 11).*

Vous pouvez retirer votre/vos candidature(s) et/ou supprimer votre profil d'utilisateur. Sachez que même si vous retirez votre candidature et/ou supprimez votre profil d'utilisateur, les données relatives à votre candidature seront conservées dans le système pendant les périodes de conservation mentionnées ci-dessus. La conservation de ces données nous aide à enregistrer le fait que les candidatures ont été rejetées de manière équitable et non en raison d'un parti pris. Toutefois, votre candidature ne sera pas traitée à des fins de recrutement.

You can withdraw your application(s) and/or delete your user profile. Please, be aware, that even if you withdraw your application and/or delete your user profile, your application data will be retained in the system for the retention periods as mentioned above. Retaining such application helps us to record that applications were rejected fairly and not due to a bias. However, your application will not be processed further for recruiting purposes.

Si vous êtes embauché.e, nous inclurons vos documents de candidature dans votre dossier personnel. Nous traiterons vos données personnelles, si nécessaire, pendant toute la durée de la relation contractuelle (de l'initiation et du traitement jusqu'à la résiliation du contrat de travail) et, au-delà, conformément aux obligations légales de stockage et de documentation Si les données sont stockées sur la base d'un accord d'entreprise, la durée de stockage y sera fixée.

In the case of your employment, we will include your application documents in your personnel file. We process your personal data, if necessary, for the duration of the entire contractual relationship (from initiating and processing to the termination of the employment contract) and beyond that according to the legal storage and documentation obligations. If the data is stored on the basis of a works agreement, the storage duration will be laid down therein.

7 Autres

Vos données ne seront pas utilisées à des fins de prise de décision automatisée (y compris le profilage).

8 Sécurité des données

Nous utilisons des mesures de sécurité techniques et organisationnelles pour protéger vos données contre la manipulation, la perte, la destruction et l'accès par des tiers. Nos mesures de sécurité sont continuellement adaptées aux évolutions technologiques.

9 Quels sont mes droits en matière de protection des données ?

Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement ou de limitation du traitement, ainsi que d'opposition au traitement et d'un droit à la transférabilité des données conformément aux exigences des lois sur la protection des données. Vous pouvez également retirer votre consentement au traitement de vos données à tout moment

Veuillez adresser toute demande de renseignement à l'adresse suivante :

- Via E-Mail : louvain-office@cflex.com

Cela n'affecte pas votre droit de porter plainte auprès de l'autorité de surveillance compétente. En France, il s'agit de l'institution suivante :

Autorité de la protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA)

Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35
1000 Bruxelles - Brussel
Tel. +32 2 274 48 00
Fax +32 2 274 48 35
Email: **contact@apd-gba.be**

7 Other

Your data will not be used for automated decision-making purposes (including profiling).

8 Data security

We use technical and organizational security measures to protect your data against manipulation, loss, destruction, and against access by third parties. Our security measures are continuously adapted to technological developments.

9 What are my data protection rights?

You have the right to access, rectification, erasure, or restriction of processing and the right to object to the processing and the right to data portability in accordance with the requirements of data protection laws. You can also withdraw your consent to the processing of your data at any time.

Please address any enquiries or requests relating thereto to:

- By email: louvain-office@cflex.com

This does not affect your right to lodge a complaint with the competent supervisory authority.
In France, this is the following institution:

Autorité de la protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA)

Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35
1000 Bruxelles - Brussel
Tel. +32 2 274 48 00
Fax +32 2 274 48 35
Email: **contact@apd-gba.be**

10 Suis-je tenu.e de fournir des données ?

Pour examiner votre candidature, nous avons besoin des données personnelles vous concernant qui seront utiles à la prise de décision sur l'établissement de la relation de travail et, le cas échéant, à la conclusion d'un contrat de travail.

10 Am I required to provide data?

To consider your application, we need the personal data from you that are necessary for the decision on the establishment of the employment relationship and, if necessary, the conclusion of the employment contract.

11 Périodes de suppression (profil d'utilisateur)

Dans le tableau ci-dessous, vous trouverez les périodes de suppression qui s'appliquent à votre profil d'utilisateur (y compris vos données et documents téléchargés) dans le cas où votre pays de résidence diffère du pays où se trouve l'entreprise pour laquelle vous avez postulé. Toutefois, les périodes de suppression pour votre candidature suivent les règles de la société Constantia Flexibles pour laquelle vous avez postulé et telles que décrites au point 6.

11 Deletion Periods (user profile)

In the table below you can find the deletion periods which apply to your user profile (including your data and documents uploaded there) in case your country of residence differs from the country where the Company you applied for is located. However, the deletion periods for your application follow the rules of the Constantia Flexibles Company you applied for and as described under point 6.

Pays / Land	**Période de suppression / Deletion period**
Afrique du sud	6 mois
Allemagne	6 mois
Autriche	7 mois
Belgique	6 mois
Danemark	6 mois
Espagne	12 mois
Etats Unis d'Amérique	6 mois
France	6 mois
Italie	6 mois
Mexique	24 mois
Pays-Bas	6 mois
Pologne	24 mois
République Tchèque	6 mois
Royaume-Uni	6 mois
Turquie	12 mois
Vietnam	6 mois
Autres pays	6 mois

La présent Avis sur la protection des données a été mise à jour pour la dernière fois le 04 avril 2024.

This Privacy Notice was last updated on April 04, 2024.