DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER/INNEN

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

der Schutz Ihrer personenbezogener Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten halten wir uns an die gesetzlichen Vorgaben, insbesondere die Europäische Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO) und das österreichische Datenschutzgesetz (DSG) in der jeweils geltenden Fassung. In Erfüllung der rechtlichen Verpflichtungen aus der DSGVO informieren wir Sie über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen im Rahmen Ihrer Bewerbung und die Ihnen zustehenden datenschutzrechtlichen Ansprüche und Rechte.

1 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Für die Datenverarbeitung verantwortlich (das „Unternehmen“ bzw. „der Verantwortliche“):

Constantia Business Services GmbH
Mühlhofen 4
Weinburg 3205
Austria
E-Mail: BewerbungLoeschen.Teich@cflex.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Urbanek, Lind,Schmied,Reisch Rechtsanwälte OG
Mag. Martin Führer, LL. M.
Domgasse 2 A
3100 St. Pölten

E-Mail: privacy.cbs-at@cflex.com

PRIVACY NOTICE FOR APPLICANTS

Dear applicant,

Protecting your personal data is very important to us. When processing your personal data, we comply with the legal requirements, in particular the European General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and the Austrian Data Protection Act (DSG) as amended. In compliance with the legal obligations under the GDPR, we are hereby informing you about the data processing activities conducted by us within the scope of your application and your rights and entitlements under data protection laws.

1 Who is responsible for data processing and whom can you contact?

The company responsible for data processing (the “Company”) is:

Constantia Business Services GmbH
Mühlhofen 4
Weinburg 3205
Austria
E-Mail: BewerbungLoeschen.Teich@cflex.com

You can reach our data protection officer at:

Urbanek, Lind,Schmied,Reisch Rechtsanwälte OG
Mag. Martin Führer, LL. M.
Domgasse 2 A
3100 St. Pölten

E-Mail: privacy.cbs-at@cflex.com

2 Welche Daten werden verarbeitet und aus welchen Quellen stammen diese Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung (z.B. persönliche Informationen, Lebenslauf) bzw. im Zuge der Erstellung Ihres Benutzerkontos bei der Registrierung für unser Jobportal zur Verfügung gestellt haben.

Zu den personenbezogenen Daten zählen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung insbesondere:

- Personenstammdaten (z.B. Name, Geburtstag/-ort, Nationalität, Geschlecht, Titel, Position)
- Kontakt- und Kommunikationsdaten (z.B. Adresse, Telefonnummer, E-Mail)
- Daten zum Entgelt (z.B. Gehaltsvorstellungen)
- Bilddaten (z.B. Foto)
- Daten zu Qualifikationen (z.B. Lebenslauf, Ausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse, Fortbildungen, besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- Daten zu früheren Dienstverhältnissen (z.B. Zeitraum, Bezeichnung der Tätigkeit, Referenzen, Arbeitszeugnisse)
- Gegebenenfalls Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- Falls für die ausgeschriebene Position relevant: Auskunftsdaten wie zB Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten (zB. Strafregisterauszug)

2 What data is processed and from where is it sourced?

We process the personal data that you made available to us as part of your application (e.g. personal information, curriculum vitae) respectively in the course of creating your user account for the registration at our job portal.

Personal data includes with regard to your application in particular:

- Personally identifiable information, in particular personal details (e.g. name, date of birth, place of birth, nationality, gender, title, position)
- Contact and communication data (e.g. address, telephone number, email)
- Remuneration data (e.g. salary expectations)
- Image data (e.g. photo)
- Qualifications data (e.g. CV, education, professional experience, language skills, further training, special knowledge and skills
- Data on previous employment relationships (e.g. period, name of activity, references)
- If applicable, work permit / residence title
- If relevant for the advertised position: health suitability
- If relevant for the advertised position: Information data such as data on criminal convictions and criminal offenses (e.g. criminal record excerpt).

Zu den personenbezogenen Daten zählen im Zusammenhang mit der Registrierung für das Jobportal (Benutzerkonto) folgende Daten:

- Anrede (Geschlecht)
- Vorname, Nachname
- Benutzername
- E-Mail-Adresse
- Wohnsitzland

Personal data includes with regard to your registration for the job portal (user account) in particular:

- Salutation (gender)
- First name, last name
- User name
- E-Mail address
- Country of residence

3 Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO, sowie den weiterführenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Bearbeitung und Prüfung Ihrer Bewerbung und gegebenenfalls in der Folge in der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1b DSGVO (zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten bzw. zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen). Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h DSGVO erforderlich sein.

Darüber kann im Einzelfall eine Datenverarbeitung im Rahmen von Interessenabwägungen über die eigentliche Erfüllung des Vertrags hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten (Art 6 Abs. 1f DSGVO) erforderlich sein. Solche Verarbeitungen können insbesondere Maßnahmen zum Schutz von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie dem Eigentum der Gesellschaft, wie z.B. eine Videoüberwachung oder andere Maßnahme für die Betriebssicherheit (z.B. im Falle von Bewerbungsgesprächen, die in den Räumlichkeiten des Verantwortlichen stattfinden) oder die Führung von gerichtlichen Verfahren sein.

Ihre Daten werden grundsätzlich ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet.

Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen oder als Initiativbewerbung im Unternehmen / im

3 For what purposes and on what legal basis is the data processed?

We process your personal data in accordance with the provisions of the GDPR and further data protection regulations.

First and foremost, your personal data is processed to process and assess your application and, if necessary, subsequently to establish the employment relationship. The primary legal basis for this is Art. 6 para. 1b GDPR (to fulfil contractual obligations or to implement pre-contractual measures). In addition, the processing of health data may be necessary for the assessment of your ability to work in accordance with Art. 9 para. 2 h GDPR.

Where necessary, data processing can be carried out beyond the actual fulfillment of the contract within the scope of balancing of interests in order to protect the legitimate interests pursued by us or by a third party (Art. 6 para. 1f GDPR). Such processing may in particular include measures to protect employees, customers, suppliers, business partners and the Company's property, such as video surveillance or other measures for operational safety (e.g. in the case of job interviews taking place at the Company’s premises) or the conduct of legal proceedings.

Generally, your data will only processed for the specific position you have applied for.

If your application is to be considered for other open positions or as an unsolicited application

Konzern berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu Ihre Einwilligungserklärung (Art 6 Abs. 1a DSGVO). Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten (Berücksichtigung für andere Stellen im Unternehmen bzw. Konzern) erteilt haben, erfolgt eine Verarbeitung (insbesondere Übermittlung an Konzernunternehmen und Verarbeitung durch diese) ausschließlich gemäß den in der Zustimmungserklärung festgelegten Zwecken und im darin vereinbarten Umfang. Einwilligungen können jederzeit und unabhängig voneinander mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit von Datenverarbeitungen bis zum Zeitpunkt des Widerrufs nicht berührt.

within the Company / group, we require your declaration of consent (Art. 6 Para. 1a GDPR). If you have given us your consent to the transfer of your personal data (consideration for other positions in the Company or group), processing (in particular transfer to group companies and processing by them) will take place exclusively in accordance with the purposes specified in the declaration of consent and to the extent agreed therein. Consents can be revoked at any time and independently of each other with effect for the future.
The revocation of consent shall not affect the legality of data processing up to the time of revocation.

4 Wer erhält meine Daten?

Innerhalb der Gesellschaft erhalten diejenigen Stellen bzw. MitarbeiterInnen Ihre Daten, die in das Bewerbungsverfahren bzw. die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind (z. B. Human Resources, Fachbereich, Vorgesetzte(r), Mitglieder der Geschäftsführung (in manchen Fällen), Betriebsrat, Behindertenvertrauenspersonen).

Darüber hinaus erhalten beauftragte Auftragsverarbeiter (insbesondere z.B. IT-Dienstleister, Cloud Dienste, Dienstleister in Zusammenhang mit Recruiting und Weiterbildungsprogrammen), wobei diese konzerninterne Unternehmen sowie auch externe Dritte sein können, jene Daten, die zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigt werden. Sämtliche Auftragsverarbeiter sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten den geltenden Gesetzen entsprechend sowie vertraulich zu behandeln und ausschließlich im Rahmen der Leistungserbringung zu verarbeiten.

Bei Vorliegen einer gesetzlichen Verpflichtung oder einer sonstigen Rechtsgrundlage können auch öffentliche Stellen oder andere Institutionen

4 Who will receive my data?

Within the Company, the employees who receive your data are those who are involved in the recruiting process resp. decision about your employment (e.g. Human Resources, the specific department, superior(s), members of the management (in some cases), works council, handicapped representatives).

Moreover, commissioned processors (especially IT service providers, cloud services, service providers in connection with recruiting and education programs), whereby these can be group-internal companies or external third parties, receive the data required to perform their respective services. All processors are contractually obligated to treat your data confidentially and in accordance with applicable laws and to process it exclusively within the scope of the provision of services.

Public authorities may also be recipients of your personal data if there is a legal obligation or any other legal basis.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten sein.

Als Empfänger kommen insbesondere in Betracht: Lehrlingsstelle gemäß §§12 und 19 BAG sowie Berufsschulen, Arbeitsmarktservice, Betriebsrat (falls vorhanden), Bundesamt für Soziales und Behindertenwesen bspw. gemäß §16 BEinstG.

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für welche Sie uns eine entsprechende Erlaubnis erteilt haben (Einwilligung zur Datenverarbeitung), z.B. Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Daten und Bewerbungsunterlagen an andere Unternehmen der Constantia Flexibles Gruppe.

Allfällige Empfänger sind bzw. werden von uns zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet.

Recipients can be, in particular, apprenticeship office according to Sec. 12 and 19 of the Austrian Vocational Training Act (BAG) as well as vocational schools, public employment services, works council (if available), Austrian Federal Office for Social Affairs and Disabled Persons such as according to Sec. 16 of the Austrian Disability Employment Act (BEinstG).

Other recipients may be those for whom you have given us permission (consent to data processing), e.g. consent to the disclosure of your data and application documents to other companies of the Constantia Flexibles Group.

Any recipients are or will be obligated by us to comply with the data protection regulations.

5 Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb der EU bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung Ihres Dienstverhältnisses erforderlich, gesetzlich vorgeschrieben ist oder Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben.

Darüber hinaus kann eine Datenübermittlung an Tochtergesellschaften oder Auftragsverarbeiter der Gesellschaft in Drittländern oder Subdienstleistern von Auftragsverarbeitern der Gesellschaft in Drittländern erfolgen. Diese sind zur Einhaltung der EU-weiten Datenschutz- und Sicherheitsstandards verpflichtet.

5 Will data be transferred to third countries or an international organization?

Data will only be transferred to third countries (countries outside the EU or the European Economic Area – EEA) if this is necessary for performing your employment relationship, is required by law, or if you have given us your consent.

Moreover, data may be transferred to subsidiaries or data processors of the Company in third countries or subcontractors of data processors of the Company in third countries. They are obligated to comply with EU-wide data protection and security standards.

6 Wie lange werden meine Daten gespeichert?

In der Regel verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens sowie – im Falle einer Absage – bis sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (z.B. Ablehnung Ihrer Bewerbung). Dies gilt auch für Ihre Registrierungsdaten (Benutzerkonto inklusive Ihrer hochgeladenen Dokumente und Bewerbungsdaten) auf der Bewerbungsplattform, sofern Sie zwischenzeitlich nicht eine neue Bewerbung hochgeladen haben oder den Nutzungszeitraum Ihres Benutzerkontos verlängert haben (Sie erhalten eine automatische Benachrichtigung bevor Ihr Benutzerkonto gelöscht wird). *Wichtiger Hinweis: Falls Ihr Wohnsitzland von jenem Land abweicht, in dem das Unternehmen, für das Sie sich beworben haben, ansässig ist, gilt für die Löschung Ihres Benutzerprofils die Löschfrist Ihres Wohnsitzlandes. Sie finden sämtliche Löschfristen in der unten angeführten Tabelle (Punkt 11).*

Sie können Ihre Bewerbung(en) zurückziehen und/oder Ihr Benutzerkonto löschen. Bitte beachten Sie jedoch, dass Ihre Bewerbungsdaten auch dann im System für die oben angeführten Aufbewahrungsfristen gespeichert bleiben, wenn Sie Ihre Bewerbung zurückziehen und/oder Ihr Benutzerkonto löschen. Die Aufbewahrung dieser Bewerbungsdaten hilft uns zu dokumentieren, dass Bewerbungen fair und nicht aufgrund einer Voreingenommenheit abgelehnt wurden. Ihre Bewerbung wird jedoch nicht mehr zu Einstellungszwecken weiterverarbeitet.

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit erforderlich, für die Dauer der gesamten Vertragsbeziehung (von der Anbahnung,

6 How long will my data be stored?

As a rule, we process your personal data for the duration of the application process and – in the event of rejection – for up to seven months after completion of the application process (e.g. rejection of your application). This also applies to your registration data (user profile/account including your uploaded documents and application data) on the application platform unless you have uploaded a new application or prolonged the period of use of your profile in the meantime (You will receive an automatic notification before your profile will be deleted). *Important notice: In case your country of residence differs from the country where the Company you applied for is located the deletion period of your country of residence will apply for the deletion of your user profile. You can find all the deletion periods in the table below (point 11).*

You can withdraw your application(s) and/or delete your user profile. Please, be aware, that even if you withdraw your application and/or delete your user profile, your application data will be retained in the system for the retention periods as mentioned above. Retaining such an application helps us to record that applications were rejected fairly and not due to a bias. However, your application will not be processed further for recruiting purposes.

In the case of your employment, we will include your application documents in your personnel file. We process your personal data, if necessary, for the duration of the entire contractual relationship (from initiating and processing to the termination of

Abwicklung bis zur Beendigung des Arbeitsvertrags) sowie darüber hinaus gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich u.a. aus dem Angestellten-Gesetz (AngG), Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG), Allgemeinen Bürgerlichen Gesetzbuch (ABGB), Allgemeinen Sozialversicherungsgesetz (ASVG), Urlaubsgesetz (UrlG), Mutterschutzgesetz (MSchG) sowie der Bundesabgabenordnung (BAO) ergeben. Zudem werden bei der Speicherdauer die gesetzlichen Verjährungsfristen berücksichtigt, welche in bestimmten Fällen bis zu 30 Jahre betragen können (z.B. Dienstzeugnisausstellung). Erfolgt die Speicherung der Daten auf Grund einer Betriebsvereinbarung, wird die Speicherdauer dort festgesetzt.

the employment contract) and beyond that according to the legal storage and documentation obligations arising from but not limited to the Austrian Employees Act (AngG), Austrian Labor Constitutional Act (ArbVG), Austrian Civil Code (ABGB), Austrian General Social Security Act (ASVG), Austrian Paid Holidays Act (UrlG), Austrian Maternity Protection Act (MSchG), and the Austrian Fiscal Code (BAO), among other things. In addition, the statutory retention periods, which in certain cases can be up to 30 years (e.g. employer letter of reference) are taken into account for the storage period. If the data is stored on the basis of a works agreement, the storage duration will be laid down therein.

7 Sonstiges

Ihre Daten werden nicht für eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) verwendet.

7 Other

Your data will not be used for automated decision-making purposes (including profiling).

8 Datensicherheit

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre Daten gegen Manipulation, Verlust, Zerstörung und gegen den Zugriff Dritter zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung laufend angepasst.

8 Data security

We use technical and organizational security measures to protect your data against manipulation, loss, destruction, and against access by third parties. Our security measures are continuously adapted to technological developments.

9 Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben grundsätzlich das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß den Voraussetzungen des Datenschutzrechts. Ebenso können Sie

9 What are my data protection rights?

You have the right to access, rectification, erasure, or restriction of processing and the right to object to the processing and the right to data portability in accordance with the requirements of data protection laws. You can also withdraw your consent to the processing of your data at any time.

jederzeit Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten widerrufen.

Diesbezügliche Anfragen bzw. Anträge richten Sie bitte an:

- Via e-mail: BewerbungLoeschen.Teich@cflex.com

Sollten Sie der Meinung sein, dass bei der Verarbeitung Ihrer Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstoßen wird, bitten wir Sie darum, mit unserem Datenschutzkoordinator (privacy.cbs-at@cflex.com) Kontakt aufzunehmen, damit wir Ihre Fragen klären können.

Davon unberührt bleibt Ihr Recht, sich bei der für Sie zuständigen Datenschutzbehörde zu beschweren. In Österreich ist das folgende Stelle:

- Österreichische Datenschutzbehörde
  Barichgasse 40-42
  A – 1030 Wien
  www.dsb.gv.at
  E-Mail: dsb@dsb.gv.at

10 Bin ich zur Bereitstellung von Daten verpflichtet?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses und gegebenenfalls den Abschluss des Arbeitsvertrages erforderlich sind.

11 Löschfristen (Benutzerkonto)

In der nachstehenden Tabelle finden Sie die Löschfristen, die für Ihr Benutzerkonto (einschließlich Ihrer dort hochgeladenen Daten und Dokumente) gelten, falls Ihr Wohnsitzland von jenem Land abweicht, in dem sich das Unternehmen befindet, bei dem Sie sich beworben

Please address any enquiries or requests relating thereto to:

- By e-mail: BewerbungLoeschen.Teich@cflex.com

If you are of the opinion that the processing of your data violates data protection regulations, we kindly ask you to contact our data protection coordinator (privacy.cbs-at@cflex.com) so that we can clarify your questions.

This does not affect your right to lodge a complaint with the competent supervisory authority. In Austria, this is the following institution:

- Österreichische Datenschutzbehörde
  Barichgasse 40-42
  A – 1030 Wien
  www.dsb.gv.at
  Email: dsb@dsb.gv.at

10 Am I required to provide data?

To consider your application, we need the personal data from you that are necessary for the decision on the establishment of the employment relationship and, if necessary, the conclusion of the employment contract.

11 Deletion Periods (user profile)

In the table below you can find the deletion periods which apply to your user profile (including your data and documents uploaded there) in case your country of residence differs from the country where the Company you applied for is located. However, the deletion periods for your application follow the

haben. Die Löschfristen für Ihre Bewerbung folgen jedoch den Regeln jenes Constantia Flexibles Unternehmens folgen, für das Sie sich beworben haben und wie unter Punkt 6 beschrieben.

rules of the Constantia Flexibles Company you applied for and as described under point 6.

Land / Country	**Löschfrist / Deletion period**
Austria	7 months
Belgium	6 months
Czech Republic	6 months
Denmark	6 months
France	6 months
Germany	6 months
Italy	6 months
Mexico	24 months
Netherlands	6 months
Poland	24 months
South Africa	6 months
Spain	12 months
Turkey	12 months
United Kingdom	6 months
United States of America	6 months
Vietnam	6 months
All other countries	6 months

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 28.11.2023 aktualisiert.

This Privacy Policy was last updated on November 28, 2023.